

ГИЛЬДИЯ ПЕРМСКИХ СТРОИТЕЛЕЙ

выпуск № 3



декабрь 2022

₽ 216.39 млн.руб

Компенсационный фонд
возмещения вреда

₽ 157.19 млн.руб

Компенсационный фонд
обеспечения договорных обязательств

678

Количество действующих
членов СРО



Дорогие коллеги и друзья!

Примите мои искренние поздравления с наступающим Новым годом!

Канун Нового года всегда наполнен ожиданием праздника, светлыми и радостными надеждами. С боем курантов меняются цифры на календаре, но ценности, которые объединяют все поколения нашей большой страны и служат нам опорой, остаются прежними.

В уходящем году работники строительного комплекса оперативно и профессионально принимались за работу, решали одновременно множество задач и добивались ощутимых результатов. Вместе мы прошли ответственные моменты, заставившие всех быть решительными, собранными и сильными.

Несмотря на серьезные вызовы, каких было немало в уходящем году, строительная отрасль не только сохранила, но и нарастила темпы роста и развития. Нам удалось достичь рекордных показателей по вводу жилья. Ускоренными темпами сокращается количество аварийного жилого фонда, внедряются передовые технологии, благоустраиваются общественные и придомовые территории, вводятся в эксплуатацию мостовые сооружения и объекты социальной сферы.

Одним из значимых событий прошедшего года стало принятие Стратегии развития строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства РФ до 2030 года с перспективой до 2035 года. Это главный и основополагающий документ, который задает ключевые тренды глобальных перемен в отрасли как минимум на ближайшие десять лет.

Благодаря нашему совместному труду и преданности делу отечественный строительный комплекс уже продемонстрировал свою устойчивость и огромный потенциал, который мы продолжим реализовывать в новом году с новыми силами.

Пусть наступающий 2023 год станет для вас и ваших близких по-настоящему добрым и счастливым, принесет новые жизненные достижения и профессиональные победы. Желаю вам крепкого здоровья, благополучия и всего наилучшего!

С уважением,
заместитель председателя
Правительства Пермского края
А.В. Алякринский



Дорогие коллеги, партнеры и друзья Гильдии пермских строителей!

Поздравляю с наступающим 2023 годом и Рождеством представителей всех саморегулируемых организаций, руководителей и коллективы строительных компаний Пермского края!

2022 год стал для пермского строительного комплекса знаковым, наполненным созидательной работой, результатами которой мы можем по праву гордиться. Открыты новые дорожные развязки и мосты на магистралях, ударными темпами продолжается строительство социально значимых объектов: детских садов, школы больниц. Благоустройство пришло на десятки улиц и набережных, а также во дворы и парки каждого населенного пункта Прикамья. Показатели по вводу жилья в текущем году побили рекорд, строительство идет опережающими темпами, что говорит о плановом выполнении целей нацпроекта «Жильё и городская среда». И все это достигнуто благодаря эффективной работе трудовых коллективов строительных компаний-членов АСРО «Гильдия Пермских Строителей».

Одним из самых ожидаемых событий наступающего 2023 года, конечно же, станет празднование 300-летия краевой столицы — города Перми. Это значимое событие как для города и его жителей, так и для других регионов, потому что с Пермью связаны важные моменты в российской истории, промышленности, искусстве, спорте, науке. Юбилей — отправная точка для больших изменений в облике, комфорте и качестве жизни пермяков.

В преддверии праздников искренне желаю всем работникам строительной отрасли — каждой саморегулируемой организации, каждому рабочему, специалисту, руководителю — крепкого здоровья, успехов, плодотворной работы, процветания и личного счастья! Добра, благополучия и позитива вам и вашим семьям! И пусть лучшими новостями в 2023 году будут новости о радостных новосельях и сданных в срок объектах.

С уважением,
Дмитрий Панфилов,
президент АСРО «Гильдия Пермских Строителей»

Меры поддержки строителей продлены на 2023 год

Большинство антикризисных мер, принятых Правительством РФ для поддержки строительной отрасли, показали свою эффективность и будут продлены на 2023 год.

Так, постановлением Правительства Российской Федерации от 21.10.2022 № 1880 «О внесении изменений в пункт 1 постановления Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2022 года № 680» продляется действие положений на весь следующий год.

Напомним, что в постановлении № 680 закреплены случаи, допускающие изменения существенных условий контрактов, предметом которых является выполнение работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объекта капитального строительства, проведение работ по сохранению объектов культурного наследия, в том числе изменение цены договора в соответствии с постановлением Правительства РФ № 1315. Основным критерий остается

прежний — контракт, заключенный до 31 декабря 2022 года, должен находиться в стадии исполнения.

Изменения условий контракта возможно на основании направленного подрядчиком заказчику в письменной форме соответствующего предложения с приложением информации и документов, обосновывающих такое предложение, а также подписанного проекта соглашения об изменении условий контракта. Заказчик в течение 10 рабочих дней рассматривает эти предложения, после чего направляет подрядчику подписанное соглашение либо в письменной форме обоснованный отказ.

Также среди других мер поддержки была запущена возможность регулировать порядок изменения проектной документации без повторного прохождения экспертизы при замене строительных ресурсов в связи с импортозамещением, чтобы оперативно работать и не останавливать процесс строительства.

Правительство РФ снизило финансовую нагрузку на подрядчиков, участвующих в строительстве бюджетных объектов

Правительство РФ установило предельные размеры обеспечения госконтрактов на проектирование и строительство объектов, возводимых за счёт средств федерального бюджета. Постановлением от 14 ноября 2022 года № 2057 определено, что теперь предельный размер обеспечения контрактов не может превышать 20% от цены контракта, если она составляет менее 1 млрд рублей, и 15% — для контрактов стоимостью более 1 млрд рублей. При этом для расчёта обеспечения из цены контракта должна вычитаться сумма аванса, выдаваемого застройщику.

Обеспечение исполнения госконтракта — банковская гарантия, которую компания-подрядчик должна предоставить заказчику.

В случае если подрядчик по тем или иным причинам нарушил свои обязательства, то банковская гарантия исполняется, а средства перечисляются заказчику.

Согласно действующему законодательству, размер обеспечения может варьироваться от 0,5 до 30% от цены контракта. Однако заказчики, как правило, устанавливали максимальный размер обеспечения, что негативно сказывалось на финансовой устойчивости компаний-подрядчиков.

Снижение предельного размера обеспечения контрактов позволит улучшить финансовое состояние предприятий строительной отрасли, сократив излишнюю нагрузку на них.

Вице-президент АСРО «Гильдия Пермских Строителей» Александр Кашеваров представил Пермский край на международном форуме в Узбекистане

Вице-президент АСРО «Гильдия Пермских Строителей» и председатель комитета по строительству Пермской торгово-промышленной палаты Александр Кашеваров принял участие в Международном форуме по трудовой миграции, который проходил 22-23 ноября в Ташкенте (Республика Узбекистан).

Участниками форума стали представители профильных министерств и ведомств Республики Узбекистан, зарубежных работодателей, международных организаций и бизнес-кругов. На пленарном заседании на тему о развитии национальных систем управления миграцией, подготовки и защиты прав трудовых мигрантов выступили министр занятости и трудовых отношений Узбекистана Нозим Хусанов, постоянный представитель Программы развития ООН в Узбекистане Хелена Фрейзер, координатор проектов ОБСЕ в Узбекистане Пьер фон Аркс и другие.

В течение двух дней на различных сессиях форума обсуждались система и механизмы безопасной, упорядоченной и легальной трудовой миграции граждан Узбекистана на территории России, СНГ и стран Европы. Участники сессий обсудили текущие тренды в сфере управления миграцией и защиты мигрантов, а также выработали ряд предложений по дальнейшему совершенствованию и развитию международного сотрудничества в этой сфере.

На одной из площадок форума Александр Кашеваров представил коллегам презентацию о потенциале предприятий Пермского края по привлечению трудовых мигрантов и взаимодействию по этим вопросам с Пермской торгово-промышленной палатой.

«Между Россией и Узбекистаном существует ряд межправительственных соглашений по регулированию передвижения трудовых мигрантов. При этом основной упор делается на продвижение трудоустройства и найма работодателями специалистов

для временной работы, на основе предварительных заказов с указанием условий труда и заработной платы, социального пакета и других важных критериев. С этой целью с 2017 года работает узбекско-российская рабочая группа во главе с министрами труда двух стран. В результате сотрудничества, в период пандемии проделана эффективная работа по привлечению граждан Узбекистана к работе в России, в частности, для получения разрешений на въезд и работу, для организованной отправки трудовых мигрантов. Пермский край также заинтересован в восполнении недостатка трудовых ресурсов для поддержания заданных темпов развития экономики региона, особенно в строительной отрасли и сферах дорожного и сельского хозяйства. И мы полностью за цивилизованную трудовую миграцию, эти процессы должны стать полностью прозрачными», — отметил в своем докладе Александр Кашеваров.

Внимание участников форума было акцентировано на возможности подготовки в 16 современно оборудованных учебных моноцентрах Узбекистана специалистов по широкому спектру специальностей в соответствии с потребностями бизнеса, выступающего в роли работодателя. В течение 2022 года в моноцентрах было обучено более 20 тысяч специалистов.

Напомним, что в регионах России уже открыто 16 представительств Агентства по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан в РФ (АВТМ). Сотрудники АВТМ ежедневно оказывают правовую, социальную и финансовую помощь трудовым мигрантам — своим соотечественникам. Проводят организованную предвыездную подготовку специалистов (языковое обучение, медицинское обслуживание, страхование и трансфер), осуществляют консульскую и юридическую поддержку своих граждан, организуют реинтеграцию трудовых мигрантов.

Так, на сегодня в России организовано трудоустройство более 11 тысяч граждан

Республики Узбекистан. В пилотном проекте уже приняты участие 21 крупная строительная организация России. Прошел профессиональный отбор граждан для осуществления трудовой деятельности и в Пермском крае — в итоге было набрано более 600 специалистов.

ДЛЯ СПРАВКИ:

Представительство Агентства по внешней трудовой миграции Республики Узбекистан в Пермском крае работает по адресу: г. Пермь, ул. Революции, 5/1, офис 106. Телефон: +7925-884-01-01.





Итоги 2022 года в цифрах



строительных организаций входят в состав Гильдии пермских строителей. Количество членов СРО за год увеличилось на 91 компанию, однако, по разным причинам членство 60 организаций в нашей СРО было прекращено. Таким образом, АСРО «Гильдия Пермских Строителей» продолжает оставаться крупнейшей из 5 действующих саморегулируемых организаций в сфере строительства в Пермском крае. Это в очередной раз доказывает высокую степень доверия к нам со стороны строительных компаний. С другой стороны, этот кредит доверия – большая ответственность, и мы готовы оправдать ожидания наших новых и постоянных компаний-членов Ассоциации.



выписок из реестра членов АСРО «ГПС» выдан в отношении компаний-членов Гильдии в течение года. Это означает, что строительные организации Пермского края не утратили свою активность в санкционный период и активно заключали новые договоры строительного подряда, участвовали в государственных и муниципальных конкурентных процедурах.



выездных и документарных проверок провели наши специалисты техотдела в течение года на объектах строительных организаций-членов Гильдии. Несмотря на то, что в соответствии с законом проведение проверок является именно контрольным мероприятием, само по себе выявление нарушений и, тем более, применение каких-либо репрессивных мер не является целью. Главная задача СРО – «держать руку на пульсе» и вести объект вместе с подрядчиком, т.е. указывать ему на допущенные ошибки, давать рекомендации по их исправлению, подсказывать, как правильно выстроить взаимоотношения с заказчиком. Ведь, в первую очередь, деятельность СРО направлена на то, чтобы работы на объекте были выполнены в установленные сроки и с надлежащим качеством.



объектов построено и введено в эксплуатацию компаниями-членами СРО в уходящем году. Среди них есть поликлиники, детские сады, спортплощадки, скверы, также объекты коммунальной и инженерной инфраструктуры.



объектов капитально отремонтировано компаниями-членами СРО на общую сумму более 1 млрд. рублей. Капитальный ремонт проводился как в учреждениях социальной сферы, так и в многоквартирных жилых домах. 18 зданий было снесено нашими подрядными организациями.



млн. рублей составляет компенсационный фонд возмещения вреда АСРО «ГПС». Эта сумма стабильно увеличивается с каждым годом за все время существования СРО (в 2020 году было 150 млн. рублей). Это означает, что строительные компании-члены Гильдии Пермских Строителей, выполняя подрядные работы, неукоснительно соблюдают требования законодательства, обеспечивая не только высокое качество, но и безопасное производство указанных работ.



раз была оказана квалификация

юридическая помощь компаниям-членам Гильдии специалистами нашего юридического отдела. В том числе, при рассмотрении дел в судах, Управлении федеральной антимонопольной службы, различных контролирующих органах. По просьбе членов Гильдии наши юристы готовили необходимые экспертные заключения для представления в указанные органы, анализировали документы подрядчиков, помогали сформировать правовую позицию. Конечно, мы не можем и не должны выполнять функции инженерных, юридических и других служб предприятия, но в особо важных и сложных случаях задача поддержки подрядчика является приоритетной и мы всегда готовы помочь, оставаясь при этом объективными.



лет подряд АСРО «ГПС» не повышает для своих членов размеры целевого и ежемесячного взносов. Вступительный взнос составляет 10 тысяч рублей, ежемесячный членский взнос – 5 тысяч рублей. Строители, как и вся страна, постоянно сталкиваются с новыми вызовами: то с пандемийными ограничениями, то с санкционным давлением, необходимостью искать новые логистические маршруты и рынки сбыта, что подразумевает масштабную перенастройку экономики отрасли. И мы считаем, что в таких условиях всегда важно сохранять стабильность!

Уважаемые коллеги, партнеры и друзья!

Близится к концу 2022 год, и это значит, что подходит время подводить итоги. Уходящий год точно был непростым. Страна столкнулась с новыми вызовами, санкционным давлением, необходимостью искать новые логистические маршруты и рынки сбыта, что подразумевает масштабную перенастройку экономики. В таких условиях было важно сохранить стабильность.

Благодаря упорному труду более 100 сотрудников Группы компаний «Старт Сити Групп» нам удалось сохранить темпы и объемы производственных работ. Ваш труд важен для каждого из нас. Хочу, чтобы вы знали и понимали, насколько ваш вклад ценен, и благодарю за него от всего сердца.

Оцениваю работу в уходящем году как интенсивную и эффективную. Особо подчеркну, что таких результатов удалось достигнуть только благодаря вам, коллеги. Благодаря вашему труду строительная и дорожная отрасли остаются одними из самых мощных и развитых в Перми и Пермском крае. Благодаря каждому из вас работа отрасли не прекращалась ни на секунду даже во время действия ограничительных мер. Отдельно хочу поблагодарить ветеранов, которые помогают своим опытом и знаниями подготовить новое поколение специалистов.

Уважаемые коллеги, партнеры и друзья, пусть Новый год и Рождество принесут вам и вашим близким счастье, радость и позитивное настроение.

Желаю нам всем успешного Нового 2023 года!

С уважением,
генеральный директор
Группы компаний «Старт Сити Групп»
Дмитрий Панфилов

START CITY GROUP

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым!

Уходящий 2022 год был непростым: он поставил сложный вызов перед всем мировым сообществом, как в личном, так и в профессиональном плане. Несмотря на все ограничения, мы продолжили успешно решать задачи, которые ставит перед нами проектно-исследовательское сообщество и руководство страны, придающие мощный импульс развитию отечественного строительного комплекса.

Новый год — это не просто начало нового календаря, это новые надежды, успехи, победы. Мы с уверенностью смотрим в завтрашний день, и для оптимизма у нас есть все основания, потому что уходящий год был насыщен важными для всего профессионального сообщества событиями

Пусть 2023 год станет годом мирного плодотворного труда, стабильности и успешного воплощения самых смелых творческих замыслов. Пусть приходящий год станет для сообщества изыскателей и проектировщиков, для всех профессионалов строительной отрасли годом свершений и благоприятных перспектив, годом стабильности и согласия и принесет вам в подарок благополучие, воплощение ваших желаний и удачи!

С Новым 2023 годом!

Кашеваров Александр Сергеевич,
генеральный директор
АНО «Пермский центр ценообразования
и компетенций в строительстве»,
председатель комитета по строительству
Пермской торгово-промышленной палаты,

ПЦЦКС

Дорогие жители Перми и Пермского края!

Уходит 2022 год. Мы провожаем его, стараясь вспоминать все хорошее, что произошло за последние двенадцать месяцев, и готовимся к 31 декабря.

От Нового года всегда ждешь, что он будет лучше, удачнее и счастливее, чем предыдущий.

АО «Пермский региональный оператор ТКО» желает, чтобы исполнились все ваши мечты и желания в грядущем году.

Пусть вас окружают любящие близкие, дружный коллектив и здоровая экология!

ПРО
ТКО
АО Пермский
региональный
оператор



ГПС

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ

Январь

пн 2 9 16 23 30
вт 3 10 17 24 31
ср 4 11 18 25
чт 5 12 19 26
пт 6 13 20 27
сб 7 14 21 28
вс 1 8 15 22 29

Календарные дни 31
Рабочие дни 17
Выходные и праздничные дни 14
24-часовая неделя 81.6
36-часовая неделя 122.4
40-часовая неделя 136

Февраль

пн 6 13 20 27
вт 7 14 21 28
ср 1 8 15 22
чт 2 9 16 23
пт 3 10 17 24
сб 4 11 18 25
вс 5 12 19 26

Календарные дни 28
Рабочие дни 18
Выходные и праздничные дни 10
24-часовая неделя 85.4
36-часовая неделя 128.6
40-часовая неделя 143

Март

пн 6 13 20 27
вт 7 14 21 28
ср 1 8 15 22 29
чт 2 9 16 23 30
пт 3 10 17 24 31
сб 4 11 18 25
вс 5 12 19 26

Календарные дни 31
Рабочие дни 22
Выходные и праздничные дни 9
24-часовая неделя 104.6
36-часовая неделя 157.4
40-часовая неделя 175

Апрель

пн 3 10 17 24
вт 4 11 18 25
ср 5 12 19 26
чт 6 13 20 27
пт 7 14 21 28
сб 1 8 15 22 29
вс 2 9 16 23 30

Календарные дни 30
Рабочие дни 20
Выходные и праздничные дни 10
24-часовая неделя 96
36-часовая неделя 144
40-часовая неделя 160

Май

пн 1 8 15 22 29
вт 2 9 16 23 30
ср 3 10 17 24 31
чт 4 11 18 25
пт 5 12 19 26
сб 6 13 20 27
вс 7 14 21 28

Календарные дни 31
Рабочие дни 20
Выходные и праздничные дни 11
24-часовая неделя 96
36-часовая неделя 144
40-часовая неделя 160

Июнь

пн 5 12 19 26
вт 6 13 20 27
ср 7 14 21 28
чт 1 8 15 22 29
пт 2 9 16 23 30
сб 3 10 17 24
вс 4 11 18 25

Календарные дни 30
Рабочие дни 21
Выходные и праздничные дни 9
24-часовая неделя 100.8
36-часовая неделя 151.2
40-часовая неделя 168

Июль

пн 3 10 17 24 31
вт 4 11 18 25
ср 5 12 19 26
чт 6 13 20 27
пт 7 14 21 28
сб 1 8 15 22 29
вс 2 9 16 23 30

Календарные дни 31
Рабочие дни 21
Выходные и праздничные дни 10
24-часовая неделя 100.8
36-часовая неделя 151.2
40-часовая неделя 168

Август

пн 7 14 21 28
вт 1 8 15 22 29
ср 2 9 16 23 30
чт 3 10 17 24 31
пт 4 11 18 25
сб 5 12 19 26
вс 6 13 20 27

Календарные дни 31
Рабочие дни 23
Выходные и праздничные дни 8
24-часовая неделя 110.4
36-часовая неделя 165.6
40-часовая неделя 184

Сентябрь

пн 4 11 18 25
вт 5 12 19 26
ср 6 13 20 27
чт 7 14 21 28
пт 1 8 15 22 29
сб 2 9 16 23 30
вс 3 10 17 24

Календарные дни 30
Рабочие дни 21
Выходные и праздничные дни 9
24-часовая неделя 100.8
36-часовая неделя 151.2
40-часовая неделя 168

Октябрь

пн 2 9 16 23 30
вт 3 10 17 24 31
ср 4 11 18 25
чт 5 12 19 26
пт 6 13 20 27
сб 7 14 21 28
вс 1 8 15 22 29

Календарные дни 31
Рабочие дни 22
Выходные и праздничные дни 9
24-часовая неделя 105.6
36-часовая неделя 158.4
40-часовая неделя 176

Ноябрь

пн 6 13 20 27
вт 7 14 21 28
ср 1 8 15 22 29
чт 2 9 16 23 30
пт 3 10 17 24
сб 4 11 18 25
вс 5 12 19 26

Календарные дни 30
Рабочие дни 21
Выходные и праздничные дни 9
24-часовая неделя 99.8
36-часовая неделя 150.2
40-часовая неделя 167

Декабрь

пн 4 11 18 25
вт 5 12 19 26
ср 6 13 20 27
чт 7 14 21 28
пт 1 8 15 22 29
сб 2 9 16 23 30
вс 3 10 17 24 31

Календарные дни 31
Рабочие дни 21
Выходные и праздничные дни 10
24-часовая неделя 100.8
36-часовая неделя 151.2
40-часовая неделя 168

	I квартал	II квартал	I полугодие	III квартал	IV квартал	II полугодие	Год
Календарные дни	90	91	181	92	92	184	365
Рабочие дни	57	61	118	65	64	129	247
Выходные и праздничные дни	33	30	63	27	28	55	118
24-часовая неделя	271.6	292.8	564.4	312	306.2	618.2	1182.6
36-часовая неделя	408.4	439.2	847.6	468	459.8	927.8	1775.4
40-часовая неделя	454	488	942	520	511	1031	1973

* – Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

2023